УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Торопецкой СОШ №2

_____/Разуминина И. В./

Анализ эффективности методической работы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Торопецкого района средняя общеобразовательная школа № 2 за 2025/2026 учебный год

1. ВВЕДЕНИЕ

Методическая тема школы в 2025–2026 учебном году:
«Образовательная среда школы как условие и ресурс развития творческих способностей педагога и обучающегося в условиях реализации обновлённых ФГОС».

Цель методической работы:
Создание условий для непрерывного развития учительского потенциала, повышения уровня профессионального мастерства и профессиональной компетенции педагогов как фактора повышения качества образования в условиях реализации новых образовательных стандартов.

Задачи методической работы:

1. Организация целенаправленной деятельности педагогического коллектива для повышения уровня самообразования и совершенствования педагогического мастерства каждого учителя.
2. Организация развивающей образовательной среды школы в условиях реализации обновлённых ФГОС.
3. Развитие и совершенствование системы работы и поддержки одарённых учащихся.
4. Оказание методической помощи молодым специалистам.
5. Создание условий для роста качественного уровня подготовки обучающихся.
6. Обеспечение эффективной преемственности между уровнями образования.

2. КАДРОВЫЙ СОСТАВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА

Образовательный процесс в школе осуществляют **37 учителей** (данные по состоянию на 2025–2026 учебный год).

Показатель	**Значение**
Общая численность педагогических работников	**37 человек**
Имеют высшую квалификационную категорию	**16 человек**
Имеют первую квалификационную категорию	**13 человек**
Почётные работники РФ	**3 человека**
Отличники просвещения	**3 человека**
Звание «Во благо Земли Тверской»	**1 человек**
Заслуженный учитель РФ	**1 человек**

Вывод: Более 78% педагогического состава имеют квалификационные категории (высшую или первую), что свидетельствует о высоком профессиональном уровне коллектива. Наличие педагогов, имеющих почётные звания, подтверждает сложившиеся традиции и высокий статус школы в регионе.

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В рамках организационно-управленческой деятельности были проведены следующие мероприятия:

1. На августовском педагогическом совете проанализированы итоги 2024–2025 учебного года и намечены перспективы на 2025–2026 учебный год.
2. В сентябре 2025 г. сформирован и утверждён годовой план методической работы на 2025–2026 учебный год.
3. Создан и действует **Методический совет**, в состав которого входят руководители школьных методических объединений (ШМО):
   - ШМО учителей русского языка и литературы
   - ШМО учителей иностранных языков и истории
   - ШМО учителей математики, физики, информатики
   - ШМО учителей биологии, химии, географии, ОБЗР
   - ШМО учителей ИЗО, физической культуры, музыки, труда
   - ШМО учителей начальных классов
4. Реализован план внутришкольного контроля (ВШК), в рамках которого посещены и проанализированы уроки всех педагогов, особое внимание уделено методической грамотности построения урока.

4. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И АТТЕСТАЦИЯ

4.1. Аттестация педагогических кадров

В 2025–2026 учебном году аттестационные мероприятия проводились в соответствии с графиком. Работа по аттестации была направлена на подтверждение и повышение квалификационных категорий.

Результат аттестации	Кол-во педагогов
Подтвердили высшую квалификационную категорию	1
Аттестовались вновь на высшую категорию	2
Подтвердили первую квалификационную категорию	0
Аттестовались на первую категорию	0
Аттестованы на соответствие занимаемой должности	4

4.2. Курсы повышения квалификации

Педагоги школы систематически повышают квалификацию через курсовую подготовку, семинары, вебинары и конференции. В 2025–2026 учебном году педагоги прошли обучение по актуальным направлениям, включая работу в центре «Точка роста».

Форма повышения квалификации	Кол-во педагогов
Курсы повышения квалификации (очные/дистанционные)	15
Профессиональная переподготовка	0
Участие в семинарах, вебинарах, конференциях	15

5. РАБОТА МЕТОДИЧЕСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

В отчётном году работа ШМО была направлена на реализацию единой методической темы школы и повышение профессионального мастерства педагогов. Каждое методическое объединение работало по своему плану, утверждённому на заседании Методического совета.

ШМО	Руководитель	Кол-во педагогов
ШМО учителей русского языка и литературы	Поликарпова С.А.	5
ШМО учителей иностранных языков и истории	Серякова Л.А.	7
ШМО учителей математики, физики, информатики	Павлова Г.Ю.	5
ШМО учителей биологии, химии, географии, ОБЗР	Новиков Н.А.	4
ШМО учителей ИЗО, физической культуры, музыки, труда	Королева С.А.	6
ШМО учителей начальных классов	Рудина С.В.	10

Проведено заседаний ШМО: всего заседаний –30, открытых уроков –30.

Вывод: Работа ШМО способствовала обобщению и распространению передового педагогического опыта, внедрению современных образовательных технологий.

6. РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

В 2025–2026 учебном году в школе продолжилась работа по привлечению и адаптации молодых педагогов. В отчётном периоде свои первые уроки провели три молодых специалиста:

- **Диана Витальевна Фролова** – учитель начальных классов с правом преподавания на английском языке.
- **Светлана Сергеевна Николаева** – учитель начальных классов (прошла переподготовку : присвоена квалификация «Учитель русского языка и литературы»).
- **Елена Юрьевнва Васильева** – учитель русского языка и литературы.

Мероприятия по сопровождению молодых специалистов:

- Закрепление педагога-наставника (Поликарпова С.А.).
- Создание графика взаимопосещения уроков.
- Утверждение индивидуальных планов профессионального развития.
- Посещение и анализ уроков молодых педагогов педагогом-наставником, заместителем директора по МР, заместителем директора по УВР.
- Индивидуальные консультации по вопросам разработки рабочих программ и ведения школьной документации.
- Взаимопосещение уроков с опытными педагогами.

Вывод: Система наставничества способствует успешной адаптации и профессиональному становлению молодых учителей.

7. КОНКУРСЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

В 2025–2026 учебном году педагоги школы приняли участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях. Информация об участии и результатах представлена в таблице:

Конкурс	Уровень	Участники	Результат
Муниципальный этап Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года России- 2026»	Муниципальный	Леонова О.В.	Участие
Школьный этап конкурса Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года России-2026»	Школьный	Леонова О.В., Лот О.В.	Определены победители: Леонова О.В.
XXII Торопецкой Свято-Тихоновской Православной Международной научно-практической конференции «Пастырь добрый» –2025 год – «Просвещение и нравственность: формирование личности и вызовы времени»	Межмуниципальный	Леонова О.В.	Участие
Творческий конкурс для педагогических работников Торопецкого района «Мастерская идей»	Муниципальный	Богданова Г.А	Призёр

Вывод: Участие в конкурсах способствует профессиональному росту и распространению передового педагогического опыта.

8. РАБОТА С ОДАРЁННЫМИ ДЕТЬМИ

В 2025–2026 учебном году работа с одарёнными детьми велась по следующим направлениям:

8.1. Всероссийская олимпиада школьников (ВсОШ)

Этап	Кол-во участников	Победители	Призёры
Школьный этап	462	43	214
Муниципальный этап	88	5	9
Региональный этап	6	0	1

8.2. Дополнительное образование и внеурочная деятельность

В школе функционирует **Центр «Точка роста»** естественно-научной направленности, где реализуются программы дополнительного образования и внеурочной деятельности.
В школе открыто **10 творческих объединений** по 6 направленностям:

- **Художественная направленность**: «Театр теней», «Мелодия».
- **Естественнонаучная направленность**: «Химический решебник», «Первая помощь».
- **Социально-гуманитарная направленность**: «Школьный медиацентр», «Юнармеец».
- **Физкультурно-спортивная направленность**: «Спортивные игры», «Весёлая переменка».
- **Туристско-краеведческая направленность**: «Люби свой город»
- **Техническое направление**: «3D моделирование»

Вывод: Система дополнительного образования и внеурочной деятельности способствует раскрытию творческого и интеллектуального потенциала обучающихся.

8.3 Участие одарённых детей в конкурсах, конференциях

Конкурс	Уровень	Участники	Результат
Всероссийский конкурс сочинений в 2025году	Региональный	1 (руководитель Симогиной Т.В.)	Призёр
Международный конкурс чтецов «Живая классика»	Муниципальный	14 (руководители Симогиной Т.В.,Поликарпова С.А., Николаева С.С.)	Призёр
Международный конкурс чтецов «Живая классика»	Региональный	3 (руководители Симогиной Т.В.,Поликарпова С.А.)	Победитель Призёр

Епархиальный шахматный турнир «Путь к победе»	Муниципальный	2	Победитель Призёр
Всероссийский конкурс краеведческих работ «Отечество: история, культура, природа,этнос»-2026	Региональный	1 (руководитель Серякова Л.А.)	Призёр
X Муниципальная научно-практическая конференция «За страницами учебника»	Муниципальный	7 (руководители Симогина Т.В.,Серякова Л.А., Григорьева В.В., Павлова Г.Ю.)	Победитель-2 Призёр-5
Епархиальный шахматный турнир «Путь к победе»	Муниципальный	2	Победитель Призёр
Региональная научно-практическая конференция (г.Нелидово)	Региональный	2 (руководитель Серякова Л.А.)	Участие
XIV Всероссийский конкурс Творческих проектов учащихся, студентов и молодёжи «Моя семейная реликвия»	Региональный	1 (руководитель Веселова Г.И.)	Победитель (выход на Всероссийский уровень)

Региональный конкурс презентаций «Многоликая Россия»	Региональный	10 (руководитель Веселова Г.И., Лукова О.Е.)	Победитель -1 Призёр-1

9. ПРОВЕДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

В 2025–2026 учебном году на базе МБОУ Торопецкая СОШ № 2 состоялись следующие мероприятия:

Дата	Мероприятие	Уровень	Результат
22.10.2025	Семинар-практикум «Современные подходы к организации работы классных руководителей»-	Муниципальный	Проведён на высоком организационном и методическом уровне
16.10.2026	Семинар муниципального УМО учителей начальных классов	Муниципальный	Проведены открытые уроки (учителя: Рудина С.В., Измайлова З.И.), выступления (учителя Воиновой И.А., педагога-психолога Александровой А.А., воспитателей ДОУ)
17.04.2026	Семинар муниципального УМО учителей математики, информатики, физики	Муниципальный	Проведен мастер-класс (учитель Иванова С.Г.,), выступления (Павлова Г.Ю., Бочкарева З.А.)

Дата	Мероприятие	Уровень	Результат
05.05.2026	Семинар муниципального УМО учителей истории и обществознания	Муниципальный	Проведены открытые уроки (учителя Леонова О.В., Григорьева В.В..), выступления Куровой Н.А.
15.05.2026	Семинар муниципального УМО учителей начальных классов	Муниципальный	Проведены открытые уроки (учитель Полевкова Н.И.), выступление учителя Платоновой И.Ю, мастер-класс педагога-психолога Фильченковой Л.М.

Вывод: Школа является эффективной площадкой для распространения педагогического опыта на муниципальном уровне.

11. АНАЛИЗ НЕДОСТАТКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Недостаток	Причина	Пути устранения
Снижение динамики участия педагогов в конкурсах педагогического мастерства	Большая загруженность	Мотивировать педагогов
Активность одних и тех же педагогов в участии в мероприятиях	Большая загруженность	Мотивировать педагогов

12. ВЫВОДЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

Положительная динамика:

- Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива (более 76% педагогов имеют квалификационные категории)-.
- Успешная адаптация и профессиональное становление молодых специалистов.
- Эффективная работа Центра «Точка роста» и системы дополнительного образования.
- Активное проведение муниципальных методических мероприятий на базе школы.

- Активизировать работу по повышению квалификации учителей, по повышению педагогического мастерства на основе прохождения курсов повышения квалификации.

Нерешенные проблемы (зоны риска):

- Низкая степень участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства

13. ЗАДАЧИ НА 2026/2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Продолжить работу по повышению профессионального мастерства педагогов через курсовую подготовку и самообразование.
2. Активизировать педагогов к участию в муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства.
3. Совершенствовать систему работы с одарёнными детьми, особенно в части подготовки к муниципальному и региональному этапам ВсОШ.
4. Развивать систему наставничества для эффективной адаптации молодых специалистов.
5. Продолжить работу по обобщению и распространению передового педагогического опыта через проведение открытых уроков, мастер-классов и семинаров.
6. Усилить методическую работу по подготовке к государственной итоговой аттестации (ОГЭ, ЕГЭ).

Отчет составил:

Заместитель директора по научно-методической работе

_____ /Лукова О.Е./

«29» мая 2026 г.